

中小中堅企業でも出来る 稲盛式 JAL 再建手法を導入した 意識改革・企業改革と次世代経営陣育成手法

企業を取り巻く事業環境が大きく変わる中で、幹部を含めた社員の意識・ものの見方、仕事のやり方を変えないで、あなたの会社の5年後 10年後は大丈夫ですか？

- 【日 時】 平成 28 年 5 月 26 日 (木) 15:15 ~ 17:15
(15:00 受付 セミナー終了後 名刺交換会・懇親会・交流会 ~ 19:00)
- 【場 所】 TKP 新橋カンファレンスセンター5 階、5A (東京都港区西新橋 1 丁目 15-1)
(銀座線 新橋駅 8 番出口 徒歩 3 分、参加者には別途会場案内図を送付)
- 【費 用】 5,000 円 (セミナー終了後の懇親会費込み、別途相談費込み、小冊子込み)

セミナーの狙いと特徴

多くの経営者が「なぜうちの社員は指示待ち人間ばかりなのか？なぜ上から言うまで動かないのか？なぜ情熱がないのか？なぜ言い訳ばかりなのか？・・・」等幹部を含む『社員の意識』に悩んでいます。その『社員の意識度』が企業の収益を左右するようです。本当に儲かる企業になる為には**幹部を含めた『社員の意識改革』**が必要です。いろいろな講演・セミナーでも講師が意識改革は必要といっているようですが、実際に意識改革・企業改革の経験がない為かどのように意識改革するかの具体的方法の話はないようです。

当セミナー第一部では

- 経営破綻した JAL をわずか 2 年で営業利益 2000 億円の企業に再建した稲盛式企業再建手法及び成功の秘訣
- 実際に経営者として自動車部品製造中堅企業へ再建の為に入り込み、わずか 3 カ月で意識改革を成功させ、決算手当も出す等大幅に収益を改善した講師の経験に基づいた具体的成功事例とその成功の秘訣

等の特に中小企業での意識改革成功事例紹介を通して、『**意識改革次第で企業の収益は大幅に向上出来る**』事『**中小企業でも 3 カ月での意識改革・企業改革出来る**』事をご理解いただけたらと思います。又、具体的にどのように幹部を含めた社員の意識改革をするのか、企業改革の**2 本柱の一つである全社一丸となった『収益追求』**活動をどのように進めるか等の具体的企業改革成功事例として 3~4 ケースを紹介致します。

第二部では、「**永続的に企業成長発展の為の次世代経営陣・経営幹部を如何に育成するか？**」について具体的提案を致します。永続的に企業を成長発展させる為に最も重要な経営課題はどのように次世代経営体制を築き、また次世代経営陣を如何に育成するかではないでしょうか？ 多くの中小・中堅企業のオーナー及び経営者が最も悩んでいる重要な経営課題と推察いたします。仕事が出来ても人間力・マネジメント力が問題の幹部、逆に人望があっても仕事の質が問題の幹部と、誰を将来の経営トップにまた NO2, NO3 にすべきか悩まれている社長様方も多いと思います。言われた事だけをやる幹部では将来の会社を任せることはできません。第二部ではその悩みにお答えする**一気通貫的次世代経営陣育成方法**についてご説明致します。

いくら言っても社員は変わらないと社員の意識改革をあきらめている社長さん、必要性を感じても**意識改革の具体的なやり方を見いだせない社長さん必見のセミナー**です。又、次世代経営陣育成を真剣に考えているんなとこに経営幹部を研修に送り込んでなかなか成長しないと**悩まれている社長さん必見のセミナー**です。多くの『気づき』と『キッカケ』を得ていただけるはずです。

セミナーの主な内容 講演 (1 時間 30 分)、質疑応答 (30 分)、名刺交換会・懇親会 (1 時間 30 分)

第一部 稲盛式 JAL 再建手法を導入した意識改革・企業改革

- 1 スポーツから学ぶ企業の永続的成長発展の為に大事な事。
- 2 JAL を再建した稲盛和夫経営手法と成功の秘訣 (2010 年)
- 3 秋吉式意識改革・企業改革成功事例紹介と成功の秘訣 (2007 年)

第二部 永続的企業成長発展の為の次世代経営陣育成手法

- 1 早めの経営幹部候補生の選抜と人財育成・英才教育の開始が必要
- 2 次世代経営陣選抜の為に 5 つの大事な条件と備えるべき資質・能力及び人間力・人格
- 3 将来の経営陣としての自覚と使命感を持たせることが重要
- 4 真の次世代経営陣育成の為に**一気通貫的経営塾 3 カ月コース**

業務拡大に伴い社名変更

第1の柱 意識改革・企業改革のプロとしての経営コンサルタント事業

- 活気ある(Vital)企業に築き上げる(Build)経営コンサルタント事業
- いかなる企業もV字回復に建て替える(Build)経営コンサルタント事業

『意識改革・企業改革』のプロであるターンアラウンド・マネジャー「企業再生請負人」。

収益が上がらない企業にはそれなりの理由がある。市場環境等の外的要因ではなく**会社内部にある**。

企業を取り巻く事業環境が大きく変わる中で、幹部を含め社員の自身の意識・ものの見方、仕事のやり方を変えないであなたの会社の5年後 10 年後は大丈夫ですか？できない理由などを市場のせい・顧客のせい等言い訳をしているような会社に未来はありますか？

「意識改革」なしに企業の成長発展はなし。

社員の意識の差・社員間の「絆」度の差が大きく企業収益を左右します。JALを再建した稲盛式企業再建手法と同様な手法で、既に、15社以上の中小中堅企業の『意識改革・企業改革』を成功させてきたプロがあなたの企業を僅か3カ月でも、社員がワクワク仕事をして収益が上がる企業に変えることが出来ます。当セミナーでは、具体的企業改革成功事例として3~4ケース紹介致します。「意識改革」は必要だと思いながら具体的やり方を見いだせない企業の方、社長さん必見のセミナーです。

秋吉式企業再建はJAL再建手法と多くの共通点

秋吉企業再建手法 2007年7月~ わずか1年後に前年度3倍以上の利益	稲盛氏JAL再建手法2010年6月~ 2年後の売上利益2000億円
1. 企業改革開始 <input type="checkbox"/> 「社員だけでなく家族を幸せにする為に改革する」と宣言後 2. 幹部研修で徹底した意識改革 <input type="checkbox"/> 班長・係長以上全幹部対象に3回の1泊2日合宿を含め計27回の幹部研修 <input type="checkbox"/> 「企業改革スローガン」を決定し浸透 <input type="checkbox"/> 企業改革推進本部を新設 3. 徹底した収益追求活動の展開 <input type="checkbox"/> 新設した戦略部中心に部品群毎等の収益解析を行い収益追求活動を展開 <input type="checkbox"/> 営業・現場・技術の三位一体型営業改革の断行と営業の見える化の導入 4. 経営改革と全員参加型経営 <input type="checkbox"/> やるべき事の見える化で経営改革(毎週のやるべき事の全社員に浸透)	1. 意識改革開始 <input type="checkbox"/> 『JALが、倒産した事実を真摯に受け止めよ』との説く 2. 幹部研修と社員教育 <input type="checkbox"/> 幹部50~60人を集めての17回の幹部研修・議論 <input type="checkbox"/> ビデオを用いたリーダー向け研修も実施し、延べ約3000人が受講。 3. JALフィロソフィーで意識改革促進 <input type="checkbox"/> 新設した意識改革推進部による現場社員へのフィロソフィーの浸透 4. 部門別採算制度導入 <input type="checkbox"/> 経営のスピード化 <input type="checkbox"/> 部門毎の月次業務報告会の開催 5. 大胆な構造改革 <input type="checkbox"/> 航空機と拠点ブロック単位で大幅削減

次世代経営陣・経営幹部の育成を含む各階層別の人財育成

秋吉経営塾の人財育成へのこだわり⇒ **意識・ものの見方を変え習慣にさせる**

松井秀喜の座右の銘として右記のような言葉があります。性格は中々変わりませんが、考え方・ものの見方・意識は変えられ、それが行動に変え習慣まで変われば人生は大きく変わるとの教えです。意識を変え習慣にする事が大事です。

考え方が変われば、行動が変わる。
行動が変われば、習慣が変わる。
習慣が変われば、人格が変わる。
人格が変われば、運命が変わる。
運命が変われば、人生が変わる

秋吉経営塾が考える最強の人財育成とは

自ら主体的に考え行動する自立型人間の育成する人財育成

「気づき」と「キッカケ」が人間を成長させ企業を成長させる。ものの見方を「インサイドアウト」にすることで人生は変わる。

講師プロフィール

株式会社 VUILD design & management 代表取締役 秋吉正一

- 大手石油会社(東燃ゼネラル)出身。米国企業日本法人の代表取締役社長を含め経営トップを10年以上務めてきた経歴と実績だけでなく、日本企業の経営トップとして業績不振に陥っていた自動車部品中堅老舗企業を再建させた経歴と経験を持つ。
- 早稲田大学理工学部卒業後、ゼネラル石油で技術者として活躍。ヘッドハンティングを受けビジネスの世界に。エンゲルハード(現BASF)石油触媒日本支社長、現像液の世界最大供給メーカーの日本法人セイケムアジア株式会社代表取締役社長及び自動車部品中堅会社の専務取締役等を歴任。いずれの企業も大幅に収益を向上させただけでなく、意識改革・企業改革を成功させる。
- 平成20年株式会社秋吉経営塾を設立し代表取締役に就任。稲盛氏のJAL再建経営手法(2010年)と同様な徹底した「意識改革」に基づく「企業再建」は2007年より実施し多くの成功事例を持つ、『意識改革・企業改革』のプロであるターンアラウンド・マネジャー「企業再生請負人」。
- 企業に入り込んだ熱血指導を主として、これまでも赤字体質の中堅企業を精力的に指導し、ボーナス倍増・ハワイへの全社員社員旅行等再建する等『意識改革・企業改革』のプロとして既に15社以上の企業の企業改革を成功させる等活動中。
- 企業改革以外に次世代経営陣育成の為に「経営塾3カ月コース」「経営塾合宿」、中堅幹部向け「自己改革マネージメントコース」、全社員対象「偉人から学ぶ自己変革塾」等の名物講師を務める。既に受講者は3,500名を超える。
- 株式会社秋吉経営塾8期目の今期、平成28年4月に建築系ベンチャー事業(最先端のデジタル製造技術と日本伝統建築構法を融合させた次世代建築事業)を加えた事業拡大に伴い株式会社VUILD design & managementに商号変更・本店移転等登記変更

PDFを添付し info@akiyoshi-keiei-juku.co.jp 又は info@vuild.co.jp にメールにて申し込み下さい。

『稲盛式 JAL 再建手法を導入した意識改革・企業改革セミナー』(5/26)申込書

会社名	TEL	
所在地 〒	懇親会参加 有・無 (どちらかに○)	
部署	フリガナ 受講者氏名	
役職	(E-mail)	

メールで会社名、参加者の役職・氏名、懇親会参加有無を上記アドレスにメール頂くだけでも構いません。後日受付書をお送りいたします。