

# 助成金を活用した次世代経営陣・経営幹部育成の為の

## 「経営塾3カ月コース」説明会

### 永続的な企業成長発展の為に次世代経営陣・経営幹部を如何に育成するか？

- 【日 時】 平成 28 年 8 月 25 日 (木) 15:00 ~ 17:00  
【場 所】 TKP 新橋カンファレンスセンター  
(東京都港区西新橋 1 丁目 15-1 銀座線 新橋駅 8 番出口 徒歩 3 分)  
【費 用】 無料 (事前予約制)  
【主 催】 株式会社 VUILD design & management

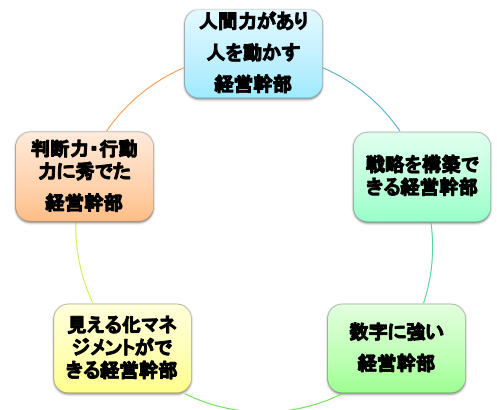
#### セミナーの狙い

多くの中小・中堅企業のオーナー及び経営者が最も悩んでいる重要な経営課題である「永続的な企業成長発展の為に次世代経営陣・経営幹部を如何に育成するか？」について、社長経営者が具体的に提案を致します。

仕事が出来ても人間力・マネジメント力が問題の幹部、逆に人望があっても仕事の質が問題の幹部と、誰を将来の経営トップにまた NO,NO3 にすべきか悩まれている社長様方も多いと思います。言われた事だけをやる幹部では将来の会社を任せることはできません。

これまで多くの企業を見てきましたが、会社を大きく成長発展させてきた社長と比べ「次世代経営陣・経営幹部」とあらゆる面で差は大きく、能力だけでなく自覚・危機感はまだまだ十分ではありません。

僅か3ヶ月で意識改革を徹底的に行い、右図の全ての資質・能力を全て鍛え、経営陣・経営幹部として自覚と使命感を持たせ大きく成長する為の『経営塾3カ月コース』を 4 期目の今年 9 月 27 日に東京で開講します。



どの企業も高収益企業にさせた社長経験者の経験と実績に基づく生きた帝王学・経営学を幅広く一貫通貫的に学べる事に大きな特徴があります。

下記のような人が対象者です。貴社から『経営塾3カ月コース』に送ってみたいかがですか？

#### 『経営塾3カ月コース』にはこのような人の参加を歓迎します。

- 現経営陣・経営幹部 (取締役・執行役員・本部長) 及び昇格した人で「最強の経営」及び「経営陣として備えるべき資質・能力」を基礎から真剣に学び身につけるべき人
- 10 年後、20 年後の会社を支える経営者・経営幹部として期待している有望な若き次世代経営陣候補
- 大企業から子会社の経営陣・役員に就任したが経営に経験のなくしっかり経営を学びたい (学んでほしい) 人
- オーナー・企業の次世代経営の後継者として帝王学を学ぶべき人
- これまで自己流でがむしゃらに仕事をしてきた社長さん・経営トップであるが、改めて落ち着いて最強の経営手法を学びたい人

僅か3カ月でも次世代経営陣・経営幹部を育成できる『経営塾3カ月コース』の詳細を紹介します。尚 2016 年は制度改正で 170 万円の助成金受領が可能であることをご存知ですか？当セミナーではその活用方法を説明致します。次世代経営陣育成及び助成金活用を真剣に考えておられる社長さん必見のセミナーです。

#### セミナーの主な内容 講演 (1 時間 15 分)、質疑応答・名刺交換会 (30 分)

##### 第1部 永続的な企業成長発展の為に次世代経営陣育成手法

- 経営幹部の意識改革なしに企業の成長発展はなし。なぜ JAL は再建できたか？
- 次世代経営陣選抜の為に 5 つの大事な条件と備えるべき資質・能力及び人間力
- 将来の経営陣としての自覚と使命感を持たせることが重要
- 真の次世代経営陣育成の為に一貫通貫的経営塾 3 カ月コース

##### 第2部 助成金を活用した「経営塾3カ月コース」

- 経営塾 3 カ月コースも助成金を活用できます。2016 年度の助成金に関する内容及び取得する為の具体的な方法を説明します。

企業の永続的な成長発展の為に  
次世代経営陣・経営幹部を如何に育成するか？

「経営塾3カ月コース」

2016年9月27日(火)開講【全6回】



- 僅か3カ月でも、経営者・経営陣として大事な備えるべき人間力・ものの見方・資質・能力・経営判断力・財務解析力・新規ビジネス/経営戦略構築等の経営総合力を磨くことが出来る経営塾
- 数人の講師による研修と違い、外資系企業だけでなく中堅企業においても、どの企業も高収益企業にさせた社長経験者の経験と実績に基づく生きた帝王学・経営学を幅広く一貫通貫的に学べる事に大きな特徴

主催 株式会社 VUILD design & management  
共催 株式会社ライトアップ

# VUILDはVital(生き活きとした)社会・住環境・企業・人をBuild(創る)会社

**VUILD**  
design & management

## 業務拡大に伴い社名変更

第1の柱 意識改革・企業改革のプロとしての経営コンサルタント事業

- 活気ある(Vital)企業に築き上げる(Build)経営コンサルタント事業
- いかなる企業もV字回復に建て替える(Build)経営コンサルタント事業

## 『意識改革・企業改革』のプロであるターンアラウンド・マネジャー「企業再生請負人」。

収益が上がらない企業にはそれなりの理由がある。市場環境等の外的要因ではなく**会社内部にある**。

企業を取り巻く事業環境が大きく変わる中で、幹部を含め社員の自身の意識・ものの見方、仕事のやり方を変えないであなたの会社の5年後 10 年後は大丈夫ですか？できない理由などを市場のせい・顧客のせい等言い訳をしているような会社に未来はありますか？

### 「意識改革」なしに企業の成長発展はなし。

社員の意識の差・社員間の「絆」度の差が大きく企業収益を左右します。JALを再建した稲盛式企業再建手法と同様な手法で、既に、15社以上の中小中堅企業の『意識改革・企業改革』を成功させてきました。その『意識改革・企業再建のプロ』が、社員がワクワク仕事をして収益が上がる企業に変える為に、あなたの企業の次世代経営陣・経営幹部を、わずか3カ月でも大きく成長できるよう徹底的に鍛える『経営塾3カ月コース』です。是非貴社からも『経営塾3カ月コース』にお送りください。

## 秋吉式企業再建はJAL再建手法と多くの共通点

秋吉企業再建手法 2007年7月～	稲盛氏JAL再建手法2010年6月～
わずか1年後に前年度3倍以上の利益	2年後の売上利益2000億円
<b>1. 企業改革開始</b> □ 「社員だけでなく家族を幸せにする為に改革する」と宣言後 <b>2. 幹部研修で徹底した意識改革</b> □ 班長・係長以上全幹部対象に3回の1泊2日合宿を含め計27回の幹部研修 □ 「企業改革スローガン」を決定し浸透 □ 企業改革推進本部を新設 <b>3. 徹底した収益追求活動の展開</b> □ 新設した戦略部中心に部員群毎等の収益解析を行い収益追求活動を展開 □ 営業・現場・技術の三位一体型営業改革の断行と営業の見える化の導入 <b>4. 経営改革と全員参加型経営</b> □ やるべき事の見える化で経営改革(毎週のやるべき事の全社員に浸透)	<b>1. 意識改革開始</b> □ 『JALが、倒産した事実を真摯に受け止める』との説く <b>2. 幹部研修と社員教育</b> □ 幹部50～60人を集めての17回の幹部研修・議論、 □ ビデオを用いたリーダー向け研修も実施し、延べ約3000人が受講。 <b>3. JALフィロソフィーで意識改革促進</b> □ 新設した意識改革推進部による現場社員へのフィロソフィーの浸透 <b>4. 部門別採算制度導入</b> □ 経営のスピード化 □ 部門毎の月次業務報告会の開催 <b>5. 大胆な構造改革</b> □ 航空機と拠点をブロック単位で大幅削減

## 特に次世代経営陣・経営幹部の育成・意識改革が必要

人財育成へのこだわり⇒ **意識・ものの見方を変え習慣にさせる**

松井秀喜の座右の銘として右記の言葉があります。性格は中々変わりませんが、考え方・ものの見方・意識は変えられ、行動を変え習慣にすることで結果が出るとの教えです。経営幹部の意識改革なしに企業の成長発展はありません。

考え方が変われば、行動が変わる。  
行動が変われば、習慣が変わる。  
習慣が変われば、人格が変わる。  
人格が変われば、運命が変わる。  
運命が変われば、人生が変わる

### 講師プロフィール

### 株式会社 VUILD design & management 代表取締役 秋吉正一

- 大手石油会社(東燃ゼネラル)出身。米国企業日本法人の代表取締役社長を含め経営トップを10年以上務めてきた経歴と実績だけでなく、日本企業の経営トップとして業績不振に陥っていた自動車部品中堅老舗企業を再建させた経歴と経験を持つ。
- 早稲田大学理工学部卒業後、ゼネラル石油で技術者として活躍。ヘッドハンティングを受けビジネスの世界に。エンゲルハート(現BASF)石油触媒日本支社長、現像液の世界最大供給メーカーの日本法人セイケムアジア株式会社代表取締役社長及び自動車部品中堅会社の専務取締役等を歴任。いずれの企業も大幅に収益を向上させただけでなく、意識改革・企業改革を成功させる。
- 平成20年株式会社秋吉経営塾を設立し代表取締役に就任。稲盛氏のJAL再建経営手法(2010年)と同様な徹底した「意識改革」に基づく「企業再建」は2007年より実施し多くの成功事例を持つ、『意識改革・企業改革』のプロであるターンアラウンド・マネジャー「企業再生請負人」。
- 企業に入り込んだ熱血指導を主として、これまでも赤字体質の中堅企業を精力的に指導し、ボーナス倍増・ハワイへの全社員社員旅行等再建する等『意識改革・企業改革』のプロとして既に15社以上の企業の企業改革を成功させる等活動中。
- 企業改革以外に次世代経営陣育成の為に「経営塾3カ月コース」「経営塾合宿」、中堅幹部向け「自己改革マネジメントコース」、全社員対象「偉人から学ぶ自己変革塾」等の名物講師を務める。既に受講者は3,500名を超える。
- 株式会社秋吉経営塾8期目の今期、平成28年4月に建築系ベンチャー事業(最先端のデジタル製造技術と日本伝統建築構法を融合させた次世代建築事業)を加えた事業拡大に伴い株式会社 VUILD design & management に商号変更・本店移転等登記変更

PDFを添付し [info@akiyoshi-keiei-juku.co.jp](mailto:info@akiyoshi-keiei-juku.co.jp) 又は [info@vuild.co.jp](mailto:info@vuild.co.jp) にメールにて申し込み下さい。

## 『助成金を活用した「経営塾3カ月コース」説明会』(8/25)申込書

会社名	TEL
所在地 〒	無料相談会希望 有・無(どちらかに○)
部署	フリガナ 受講者氏名
役職	(E-mail)

当該参加申込の情報は、本セミナーのご案内以外の目的で利用することはありません。

メールで会社名、参加者の役職・氏名を上記アドレスにメール頂くだけでも構いません。後日受付書をお送りいたします。

株式会社 VUILD design & management 紹介